



**Администрация Верховажского муниципального округа
Вологодской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.04.2026 327

от _____ № _____
с.Верховажье

О внесении изменений в постановление администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области от 21.02.2023 года №252

В соответствии с законом Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», постановлением Правительства Вологодской области от 05.03.2026 года № 244 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099», руководствуясь уставом Верховажского муниципального округа Вологодской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (муниципальных образовательных учреждений Верховажского муниципального округа Вологодской области), утвержденное постановлением администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области от 21.02.2023 года № 252, следующие изменения:

1.1. пункт 4.2 раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.4 следующего содержания:

«4.2.4. Доплата за наставничество.

Доплата за наставничество может устанавливаться работнику Организации, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Организации (или лица, замещающего руководителя Организации) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее - наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер доплаты за наставничество устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Организации (Положением о наставничестве).

При этом доплата за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Организации, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по

полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данную Организацию;

наставник не является непосредственным руководителем работника Организации, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Организации.

Размер доплаты за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от должностного оклада работника.

Конкретный размер и условия осуществления доплаты за наставничество определяются с учетом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом Организации (Положением о наставничестве), и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Организации, которому поручена работа по наставничеству.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник Верховажского муниципального округа».

3. Постановление разместить на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Первый заместитель
главы Верховажского
муниципального округа**

В.А. Бределев