

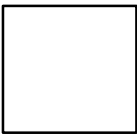


**Администрация Верховажского муниципального округа
Вологодской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.04.2026 326

от _____ № _____
с.Верховажье

 О координационном совете по кадрам при
главе Верховажского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 года № 33 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях определения основных направлений кадровой политики в Верховажском муниципальном округе, эффективного взаимодействия администрации Верховажского муниципального округа с организациями Верховажского муниципального округа по обеспечению квалифицированными кадрами, обобщения имеющегося опыта и создания стимулирующих мер по закреплению кадров в Верховажском муниципальном округе, руководствуясь Уставом Верховажского муниципального округа,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать координационный совет по кадрам при главе Верховажского муниципального округа и утвердить его состав (приложение 1).
2. Утвердить Положение о координационном совете по кадрам при главе Верховажского муниципального округа (приложение 2).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Постановление разместить на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Первый заместитель
Главы Верховажского
муниципального округа**

В.А. Бределев

Приложение 1
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Верховажского муниципального округа
от 22.04.2026 года № 326

СОСТАВ
координационного совета по кадрам при главе
Верховажского муниципального округа

Дубов А.В.	- глава Верховажского муниципального округа, председатель совета
Дербина С.В.	- заместитель главы Верховажского муниципального округа по социальным вопросам, заместитель председателя совета
Михалева А.О.	- главный специалист Управления организационно – контрольной и кадровой работы администрации Верховажского муниципального округа, секретарь совета
Члены совета:	
Бределев В.А.	- первый заместитель главы Верховажского муниципального округа
Тихомирова Н.В.	- управляющий делами администрации Верховажского муниципального округа
Подбельная О.Н.	- начальник Управления экономического развития администрации Верховажского муниципального округа
Глушакова Т.А.	– врио начальника управления образования администрации Верховажского муниципального округа
Макаровская Н.В.	- начальник управления культуры и туризма администрации Верховажского муниципального округа
Домакова О.В	- консультант - эксперт управления образования администрации Верховажского муниципального округа
Бутусова Л.А.	- начальник отделения занятости населения по Верховажскому округу КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области»
Попов Н.Н.	- главный врач БУЗ ВО «Верховажская ЦРБ»*;
Смирнов И.А.	– начальник МО МВД России «Верховажский»*
Мызин И.А.	- глава КФХ, председатель Совета предпринимателей*

*по согласованию

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Верховажского муниципального округа
от 22.04.2026 года № 326

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете по кадрам
при главе Верховажского муниципального округа
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Координационный совет по кадрам при главе Верховажского муниципального округа (далее – координационный совет) является постоянно действующим коллегиальным органом, содействующим реализации кадровой политики в Верховажском муниципальном округе.

1.2. В своей деятельности координационный совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, иными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области, Уставом Верховажского муниципального округа, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.3. Координационный совет формируется из представителей органов местного самоуправления, организаций, действующих на территории округа. Председатель и состав членов координационного совета утверждаются постановлением администрации округа.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах социального партнерства, обеспечивающих на равноправной основе интересы всех сторон.

2. Основные задачи

2.1. Подготовка предложений по вопросам реализации кадровой политики в Верховажском муниципальном округе (далее – округ).

2.2. Изучение вопросов реализации кадровой политики, выработка предложений по их решению.

2.3. Участие в разработке предложений и рекомендаций, обеспечивающих согласованность действий органов местного самоуправления, организаций по реализации кадровой политики в округе.

2.4. Организация изучения, обобщения и обмена опытом кадровой работы, накопленным органами местного самоуправления, организациями округа.

2.5. Подготовка решений координационного совета, касающихся кадровых вопросов, участие в их реализации.

3. Компетенция и права координационного совета

3.1. Участие в разработке долгосрочных целевых программ, определяющих основные направления и мероприятия по реализации на муниципальном уровне кадровой политики.

3.2. Участие в разработке проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления округа по кадровым вопросам.

3.3. Участие в разработке комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе.

3.4. Координационный совет для решения возложенных на него основных задач имеет право:

3.4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от органов местного самоуправления и организаций.

3.4.2. Приглашать на свои заседания должностных лиц органов местного самоуправления, представителей образовательных и других организаций.

3.4.3. Привлекать специалистов органов местного самоуправления, организаций округа (по согласованию с их руководителями) для участия в работе совета для решения отдельных вопросов, входящих в компетенцию координационного совета.

4. Организация и порядок работы

4.1. Координационный совет организует свою работу в соответствии с планом, утвержденным коллегиальным решением его членов, и с учетом необходимости решения неотложных вопросов.

4.2. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Организацию работы координационного совета обеспечивает отдел организационной и кадровой работы управления делами администрации округа.

4.4. Члены координационного совета в полной мере содействуют реализации принятых решений.

4.5. Координационный совет состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и постоянных членов координационного совета.

4.6. Полномочия председателя:

- организует работу координационного совета;
- распределяет обязанности между членами координационного совета;
- координирует и осуществляет контроль за работой членов координационного совета;
- вносит предложения по изменению состава координационного совета.

4.7. Полномочия заместителя председателя:

- при отсутствии председателя координационного совета его полномочия осуществляет заместитель председателя координационного совета.

4.8. Полномочия секретаря:

- обеспечивает техническую подготовку заседаний координационного совета, готовит материалы к проведению заседаний;

- ведет протокол заседания координационного совета;
- взаимодействует с органами, структурными подразделениями администрации округа, организациями в целях получения документов (информации), необходимых для рассмотрения на заседании координационного совета;
- подготавливает предложения по планам работы координационного совета, контролирует их выполнение и реализацию принятых решений.

4.9. Полномочия членов координационного совета:

- знакомятся с документами, информацией для рассмотрения на заседании координационного совета;
- участвуют в заседании координационного совета;
- вносят предложения в решения по вопросам, рассматриваемым на заседании координационного совета.

4.10. Координационный совет может создавать временные рабочие группы для решения определенных вопросов и привлекать к их выполнению специалистов органов местного самоуправления округа, организаций округа в качестве участников рабочих групп с правом совещательного голоса.

4.11. Изменения по персональному составу координационного совета вносятся постановлением администрации округа по представлению его председателя.

4.12. Члены координационного совета осуществляют свои функции на неосвобожденной основе без материального вознаграждения.

4.13. Решения координационного совета принимаются коллегиально на заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.14. Заседание правомочно, если на нем присутствуют более половины членов совета.

4.15. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов координационного совета.

4.16. Ход заседаний координационного совета протоколируется.